MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DO RIO GRANDE DO NORTE
CENTRO DE TECNOLOGIA

PLANO DE GESTÃO 2012 – 2015

JOSÉ DANIEL DINIZ MELO
DIRETOR

JOÃO BOSCO DA SILVA
VICE-DIRETOR

FEVEREIRO DE 2012

SUMÁRIO

1. Introdução

2. Missão

3. Visão de Futuro

4. Análise Situacional

5. Objetivos e Princípios

6. Programas Estruturantes

    6.1. Qualidade Acadêmica

    6.2. Modernização da Gestão

7. Acompanhamento e Avaliação

1. INTRODUÇÃO

Nos últimos anos, a Universidade Federal do Rio Grande do Norte tem passado por um notável processo de expansão tanto do ponto de vista acadêmico como de infraestrutura. Este processo merece destaque no Centro de Tecnologia onde houve a criação de vários cursos de graduação e pós-graduação com a conseqüente ampliação do número de vagas para alunos, contratação de novos docentes e servidores técnico-administrativos e construção de novas unidades físicas.

Este cenário de transformações está inserido em uma nova realidade nacional onde a inovação tecnológica tem ganhado importância cada vez maior e se observa uma crescente demanda por profissionais qualificados nas áreas das ciências e tecnologia. Neste sentido, a atual gestão do CT deve ter um perfil pró-ativo para responder com o dinamismo exigido os novos desafios que se apresentam. A integração multidisciplinar dos saberes tecnológicos e o resgate do processo de discussão acadêmica são exemplos de desafios a serem enfrentados. Assim, atividades inovadoras em termos de ensino, pesquisa e extensão tornam-se necessárias dentro de um processo de planejamento e acompanhamento sistemático.

O presente Plano de Gestão do Centro de Tecnologia da UFRN para o período 2012 a 2015 apresenta os programas estruturantes e as linhas prioritárias de ação que orientarão a gestão do Centro no período.

2. MISSÃO

"A missão do Centro de Tecnologia da Universidade Federal do Rio Grande do Norte é educar, promovendo a reflexão filosófico-crítica, a investigação científica, a construção e transferência do conhecimento, e a inovação tecnológica, contribuindo para o desenvolvimento humano e comprometendo-se com a justiça social, a sustentabilidade socioambiental, a democracia e a cidadania."

3. VISÃO DE FUTURO

"Um centro de referência na formação de profissionais e na produção de conhecimentos em áreas de fronteira tecnológica, buscando maior inserção internacional, com estreita interação com a sociedade, setor produtivo e movimentos sociais."

4. ANÁLISE SITUACIONAL

O Centro de Tecnologia - CT da UFRN está localizado no campus central da Universidade e conta em sua estrutura com 12 Departamentos, 15 cursos de graduação e 11 programas de pós-graduação, sendo 2 deles em parceria com o Centro de Ciências Exatas e da Terra – CCET. O CT conta ainda com o Núcleo Tecnológico Industrial, uma unidade suplementar.

Departamentos:

- Arquitetura
- Engenharia Biomédica
- Engenharia Civil
- Engenharia de Computação e Automação
- Engenharia de Comunicações
- Engenharia de Materiais
- Engenharia de Petróleo
- Engenharia de Produção
- Engenharia Elétrica
- Engenharia Mecânica
- Engenharia Química
- Engenharia Têxtil

Cursos de Graduação:

- Arquitetura e Urbanismo
- Engenharia Ambiental
- Engenharia Biomédica
- Engenharia Civil
- Engenharia de Alimentos
- Engenharia de Computação
- Engenharia de Materiais
- Engenharia de Petróleo
- Engenharia de Produção
- Engenharia de Telecomunicações

- Engenharia Elétrica
- Engenharia Mecânica
- Engenharia Mecatrônica
- Engenharia Química
- Engenharia Têxtil

Programas de Pós-Graduação:

- Arquitetura e Urbanismo
- Mestrado Profissional em Arquitetura e Meio Ambiente
- Doutorado em Biotecnologia
- Ciência e Engenharia de Materiais (CT/CCET)
- Ciência e Engenharia de Petróleo (CT/CCET)
- Engenharia Civil
- Engenharia de Produção
- Engenharia Elétrica e de Computação
- Engenharia Mecânica
- Engenharia Química
- Engenharia Sanitária

Nos diversos cursos oferecidos pelo Centro de Tecnologia existem atualmente 3795 alunos matriculados, sendo aproximadamente 900 destes em cursos de pós-graduação. As últimas avaliações dos cursos de graduação do CT, realizadas através do Exame Nacional de Desempenho de Estudantes (Enade) que integra o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (Sinaes), indicam os seguintes resultados:

Cursos de Graduação:

Curso	Ano da Avaliação / Conceito ENADE	
	2005	2008
Arquitetura e Urbanismo	5	4
Engenharia Civil	4	5
Engenharia de Alimentos	-	SC
Engenharia de Computação	3	5
Engenharia de Materiais	4	2
Engenharia de Produção	3	2

Engenharia Elétrica	3	3
Engenharia Mecânica	3	3
Engenharia Química	4	3
Engenharia Têxtil	SC	1

Há uma necessidade de se desenvolver uma política participativa de acompanhamento permanente dos projetos pedagógicos dos cursos de graduação. Este é um dos assuntos que vem sendo discutido em um fórum de coordenadores de curso do Centro de Tecnologia.

Com relação aos Programas de Pós-Graduação, a avaliação atual da CAPES é a seguinte:

Programa	**Conceito CAPES**
Arquitetura e Urbanismo	4
Mestrado Profissional em Arquitetura e Meio Ambiente	3
Doutorado em Biotecnologia	5
Ciência e Engenharia de Materiais (CT/CCET)	6
Ciência e Engenharia de Petróleo (CT/CCET)	3
Engenharia Civil	3
Engenharia de Produção	3
Engenharia Elétrica e de Computação	4
Engenharia Mecânica	4
Engenharia Química	4
Engenharia Sanitária	3

Na infraestrutura, observa-se uma expansão em andamento resultante do aumento de vagas oferecidas por cursos de graduação do Centro, através do

Programa REUNI. Um prédio com 8.036,25 m^2 está sendo construído para abrigar laboratórios e estrutura administrativa de departamentos e cursos.

Apesar da expansão de infra-estrutura em andamento, há ainda a necessidade de construção de ambientes de pesquisa e administrativos, especialmente para os programas de pós-graduação. É necessário também adequar os sistemas de segurança e disponibilizar rede de internet sem fio nas dependências do Centro, tornando-os compatíveis com a atual dimensão e necessidades do CT.

O número de docentes lotados nos diversos departamentos do Centro é de 280. Em 2011, mais de 250 projetos de pesquisa e 120 atividades de extensão universitária estão cadastrados no sistema de registro de atividades acadêmicas da UFRN.

O Centro de Tecnologia conta atualmente com 130 servidores técnico-administrativos. Há uma necessidade de discutir com estes servidores a melhor maneira de atender as necessidades administrativas do Centro e buscar junto à administração central a contratação de novos servidores de forma a minimizar os problemas causados pelo número insuficiente desses. Além disso, o incentivo a apoio a capacitação de servidores técnico-administrativos que contribua para o melhor desempenho das suas atividades deve ser meta da gestão.

Em termos de orçamento, o Centro de Tecnologia teve orçamento em 2011 de R$ 1.964.060,00. Espera-se que em 2012 haja uma discussão do orçamento da instituição de forma que os orçamentos dos Centros possam refletir a nova realidade na UFRN.

5. OBJETIVOS E PRINCÍPIOS

O objetivo do Plano de Gestão do Centro de Tecnologia da UFRN para o período 2012 a 2015 é definir os programas estruturantes e as linhas prioritárias que orientarão a gestão Centro no período. O Plano está em consonância com as políticas, diretrizes e metas definidas no Plano de Desenvolvimento Institucional da Universidade Federal do Rio Grande do Norte — PDI 2010-2019 e tem como princípios a indissociabilidade entre o Ensino, a Pesquisa e a Extensão, a garantia de uma educação pública, gratuita, laica e de qualidade, e a implantação de políticas de inovação e desenvolvimento tecnológico comprometidas com a cidadania e a inserção local e regional.

6. PROGRAMAS ESTRUTURANTES

6.1. Qualidade acadêmica

Conjunto de ações voltadas para a qualidade do Ensino, da Pesquisa da Extensão e da Inovação Tecnológica.

Linhas de ação

1. Valorizar o Conselho de Centro como espaço maior de discussão das questões acadêmicas e administrativas do CT;
2. Reforçar a articulação e o espaço de discussão dos coordenadores dos cursos do CT, inclusive com a presença de coordenadores do BC&T;
3. Buscar maior interação com a Escola de Ciências e Tecnologia, com vistas a colaborações nos âmbitos de ensino de graduação, pós-graduação e pesquisa;
4. Apoiar e estimular projetos acadêmicos inovadores que venham a contribuir na melhoria da formação de nossos alunos;
5. Valorizar os espaços de salas de aula e de laboratórios como prioritários para a qualidade do ensino;
6. Criar espaços adequados e modernos de estudo, com disponibilidade de computadores e acesso pleno a internet para facilitar as atividades de estudo e de pesquisa;
7. Apoiar e fomentar projetos de extensão que busquem uma maior interação com as organizações e movimentos sociais, instituições públicas e setores produtivos, para assim aprofundar a relação entre a universidade e a sociedade;
8. Ampliar as condições de estágio acadêmico para os alunos através de parcerias com o setor empresarial;
9. Estimular intercâmbios nacionais e internacionais, de forma a acentuar a mobilidade acadêmica dos nossos alunos, servidores e professores;

10. Estimular o empreendedorismo através do apoio a empresas juniores e incubadoras, efetivado por um programa de formação de jovens empreendedores;
11. Incentivar e apoiar projetos de inovação tecnológica e a geração de patentes;
12. Fomentar e apoiar o desenvolvimento de projetos de pesquisa aplicada que fortaleçam a interação da Universidade com setor produtivo industrial, em consonância com os desafios da sociedade brasileira;
13. Fortalecer o Núcleo de Tecnologia Industrial, reforçando o caráter acadêmico de suas atividades e a interação com a comunidade externa;
14. Buscar maior cooperação CT-ECT na utilização de espaço físico, laboratórios, e no desenvolvimento de projetos de pesquisa e extensão;
15. Adotar postura pró-ativa para se antecipar às necessidades da administração na coordenação das atividades do Centro e na representação junto à administração e conselhos da UFRN;
16. Estimular a atualização permanente dos projetos pedagógicos dos cursos para que proporcionem aos alunos conhecimentos e habilidades exigidos na atualidade;
17. Buscar condições de infraestrutura física para a execução e o contínuo crescimento das pesquisas desenvolvidas pelos programas de pós-graduação do Centro, que permitam uma maior interação entre os pesquisadores dos diversos programas e com outros pesquisadores do país e do exterior.

6.2. Modernização da Gestão

Conjunto de ações voltadas para a modernização administrativa e embasadas em um modelo de gestão democrático e participativo, que busque a motivação das pessoas e proporcione oportunidades de realização profissional, visando promover a permanente melhoria da qualidade dos serviços.

Linhas de ação

1. Buscar a modernização da gestão do Centro, com participação e transparência, orientada à consecução dos objetivos e metas estabelecidos.
2. Incentivar e criar as condições para a participação dos servidores técnico-administrativos em programas de capacitação que contribuam para o melhor desempenho das suas atividades, estimulando inclusive o acesso a cursos de pós-graduação;
3. Valorizar espaços de convivência acadêmica entre alunos, servidores técnico-administrativos e professores, de forma a possibilitar que todos tenham condições adequadas de estudo, trabalho e convivência;
4. Melhorar as condições de trabalho, mobilidade, acessibilidade e segurança das instalações físicas do CT;
5. Quantificar as necessidades de servidores técnico-administrativos no Centro, e os setores de maior carência, para otimizar o atendimento às necessidades do Centro e buscar a contratação de novos servidores, visando a consecução dos objetivos e metas estabelecidos.
6. Acompanhar e avaliar os serviços terceirizados para o atendimento das necessidades do Centro.

7. ACOMPANHAMENTO E AVALIAÇÃO

O acompanhamento do Plano de Gestão do Centro de Tecnologia será feito pelo Conselho de Centro - CONSEC-CT - e Assessorias do Centro e será documentado pela Direção do Centro nos Relatórios anuais de Gestão.